

下野農業協同組合 行動計画

職員が仕事と子育てを両立させ、すべての職員がその能力を十分に発揮できるような働きやすい職場環境をつくとともに、地域の次世代育成支援対策に貢献するため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和3年4月1日～ 令和6年3月31日までの 3年間

2. 内容

目標1：有給休暇の取得日数を平均年間10日以上、取得率30%以上を目標とする。

<対策>

- 令和3年4月～ 有給休暇取得状況について実態を把握する。
- 令和3年6月～ 計画的な取得に向けて管理職研修を行う。
- 令和3年9月～ 半期、四半期毎に取得状況を確認、検証する。
- 令和3年9月～ 有給休暇取得予定表等を活用し取得促進のため取り組む。

目標2：地域の子どもに対する食育活動・JA施設の見学体験および中学、高校生のインターンシップの受入の継続。

<対策> 地域の小・中学校及び高校や行政と連携して、JA施設の見学体験受入を積極的に行う。

- 令和3年4月～ 現在実施のJA施設見学体験等の再確認
- 令和3年5月～ 各事業部署間の連携強化
JA広報誌（コミュニティー誌）、SNSによる取組内容掲載による地域への周知