

下野農業協同組合 行動計画

職員が仕事と子育てを両立させ、すべての職員がその能力を十分に発揮できるような働きやすい職場環境をつくとともに、地域の次世代育成支援対策に貢献するため、次のよう
に行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和6年4月1日～ 令和9年3月31日までの 3年間

2. 内容

目標1：関係法令・規程等に基づく出生時育児休業（産後パパ育休）、育児休業、
育児休業給付等について諸制度の周知を行う。

<対策>

- 令和6年4月～ 法に基づく諸制度の再調査
- 令和6年6月～ 産後パパ育休制度についてイントラネット等による職員への周知

目標2：地域の子どもに対する食育活動・JA施設の見学体験および中学、高校生
のインターンシップの受入の継続。

<対策> 地域の小・中学校及び高校や行政と連携して、JA施設の見学体験受入を
積極的に行う。

- 令和6年4月～ 現在実施のJA施設見学体験等の再確認
- 令和6年5月～ 各事業部署間の連携強化
JA広報誌（コミュニティー誌）、SNSによる取組内容掲載による
地域への周知