

平成 28 年 3 月 16 日策定

下野農業協同組合 行動計画

女性が活躍できる職場環境の整備を行うため、女性活躍推進法に基づく行動計画を策定する。

1. 計画期間：平成 28 年 4 月 1 日～平成 33 年 3 月 31 日（5 年間）

2. 当組合の課題

採用における男女別競争倍率に差はないが、男女の継続勤務年数に差があり、管理職（課長級以上）に占める女性の割合が低い。

3. 目標

管理職（課長相当職）および管理職候補（係長相当職）に占める女性割合を 20%以上にする。

4. 取組内容

平成 28 年度

女性の継続勤務年数を延ばすため、育児休業や母体健康管理措置等の説明会や勉強会を開催し、女性が安心して働けるための各種制度を周知する。

併せて、管理職（所属長等）を対象とした研修を実施する。

平成 29 年度

CDP 制度によるキャリア設計面談等を通して、将来の行動目標設定を支援し、各個人のキャリア意識を醸成する。併せて、キャリア形成に必要な各種制度を周知する。

平成 30 年度以降

各個人のキャリア設計に基づき、次期管理職養成を目的とした研修の受講や、キャリア・スキルアップに必要な資格取得をすすめることで、管理職・管理職候補としての立場を認識させ、継続的な育成をはかっていく。